CURSO ONLINE · TODA LA PLANTILLA

Formación integral en diversidad e inclusión LGTBI

Curso para conocer los conceptos y la normativa sobre diversidad LGTBI, prevenir la discriminación y el acoso, y saber cómo actuar en cada departamento de la empresa. Con casos prácticos, jurisprudencia y el protocolo de actuación explicado paso a paso.

DURACIÓN	MODALIDAD	ESTRUCTURA	AL TERMINAR
2 horas	**100 % online**	**4 módulos**	**Diploma**
a tu ritmo	ordenador o móvil	con test en cada uno	al aprobar el examen

POR QUÉ ES OBLIGATORIA

El artículo 15 de la **Ley 4/2023** obliga a las empresas de **más de 50 personas trabajadoras** a contar con un conjunto planificado de medidas para la igualdad de las personas LGTBI, con un protocolo frente al acoso y la violencia. El **Real Decreto 1026/2024** lo desarrolla e incluye la **formación y sensibilización de toda la plantilla** entre las medidas mínimas.

OBJETIVOS

Lo que aprenderá tu equipo

- Entender los conceptos clave de la diversidad LGTBI y la interseccionalidad.
- Conocer las obligaciones legales de la empresa y los derechos de las personas trabajadoras.
- Detectar la discriminación, las microagresiones y los sesgos inconscientes.
- Saber activar el protocolo frente al acoso y la violencia LGTBI.
- Comunicar de forma inclusiva y evitar el rainbow washing.

CÓMO FUNCIONA

Sencillo para la empresa y el alumno

01 La empresa da de alta a cada persona y sigue su progreso desde su panel.

02 El alumno hace el curso a su ritmo: su avance se guarda solo.

03 Cada módulo termina con un test de repaso.

04 Un tutor resuelve las dudas en el foro del curso en 48 horas laborables.

05 Al aprobar el examen final, el alumno descarga su diploma.

Programa académico

MÓDULO 01 — 30 MIN

Diversidad, inclusión e interseccionalidad

- De buena práctica a obligación legal: objetivos y conceptos clave de la Ley 4/2023
- Por qué es necesaria la formación: datos europeos y consecuencias de la falta de inclusión
- La diversidad como valor: innovación, creatividad y casos de éxito
- Interseccionalidad: origen y aplicación en el entorno laboral
- Jurisprudencia: STC 41/2006 (orientación sexual) y STC 67/2022 (identidad y expresión de género)

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 02 — 25 MIN

Marco legal, discriminación y lenguaje

- Marco legal y derechos LGTBI en el trabajo: Ley 4/2023 y Real Decreto 1026/2024
- Medidas planificadas LGTBI: obligaciones y plazos
- Tipos de discriminación, microagresiones y jurisprudencia europea
- Consecuencias del acoso y apoyo a la salud mental
- Lenguaje inclusivo: principios, guías y herramientas

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 03 — 25 MIN

Liderazgo, políticas y protocolos

- Liderazgo inclusivo, figura del aliado y sesgos inconscientes
- Políticas y programas de inclusión: red interna LGTBI y aliada
- Protocolo frente al acoso y la violencia LGTBI paso a paso (anexo II del RD 1026/2024)
- Cultura de respeto y acciones de sensibilización
- Reclutamiento inclusivo, desarrollo profesional y mentoría

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 04 — 40 MIN

Comunicación, gestión y mejora continua

- Comunicación y marketing inclusivo frente al rainbow washing
- Gestión de crisis: reacción rápida, comunicación interna y reconstrucción de la confianza
- Aprendizaje práctico: role plays, análisis de casos reales y jurisprudencia
- Indicadores, herramientas de medición y planes de acción
- Colaboraciones externas, evolución legal y actualización de protocolos

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

EVALUACIÓN

Tests por módulo

10 preguntas por módulo. Se necesita un 80 % para avanzar.

EXAMEN FINAL

20 preguntas · 45 min

80 % para aprobar y 3 intentos. Se abre tras completar el curso y 90 minutos de formación.

ACREDITACIÓN

Diploma descargable

Registro del progreso y de los resultados de cada alumno.

Cumplir nunca fue tan fácil

Forma a tu plantilla y cumple con la Ley 4/2023.

cumpleo.com →