

CURSO ONLINE • MANDOS Y REPRESENTANTES • ESPAÑOL E INGLÉS

# Igualdad para mandos intermedios y comité de empresa

Curso para mandos intermedios y representantes de la plantilla sobre su papel en el diagnóstico y el plan de igualdad, la selección, la retribución y la conciliación. Con pautas claras para actuar ante el acoso y casos prácticos del día a día en la empresa.

## DURACIÓN

**2 horas**

a tu ritmo

## MODALIDAD

**100 % online**

ordenador o móvil

## IDIOMAS

**Español e inglés**

mismo contenido

## FUNDAE

**Bonificable**

con tu crédito de formación

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El **Real Decreto 901/2020** (art. 5) establece que debe promoverse que quienes integran la **comisión negociadora** del plan de igualdad tengan **formación o experiencia en igualdad**. La **Ley Orgánica 3/2007** (art. 48) encarga a la representación de la plantilla contribuir a **prevenir el acoso** sexual y por razón de sexo, y son los mandos quienes aplican cada día las medidas en **selección, retribución y conciliación**.

## OBJETIVOS

### Lo que aprenderá tu equipo

- ✓ Aplicar los conceptos y la normativa de igualdad a la gestión diaria de equipos.
- ✓ Interpretar un diagnóstico y participar en la negociación del plan de igualdad.
- ✓ Decidir con criterios objetivos en selección, promoción y retribución.
- ✓ Gestionar la conciliación sin penalizar a quien ejerce sus derechos.
- ✓ Actuar ante el acoso con el protocolo, garantizando confidencialidad y protección.

## CÓMO FUNCIONA

### Sencillo para la empresa y el alumno

- 01 La empresa da de alta a cada persona y sigue su progreso desde su panel.
- 02 El alumno hace el curso a su ritmo: su avance se guarda solo.
- 03 Cada módulo termina con un test de repaso.
- 04 Un tutor resuelve las dudas en el foro del curso en 48 horas laborables.
- 05 Al aprobar el examen final, el alumno descarga su diploma.

## Programa académico

### MÓDULO 01

25 MIN

#### Conceptos y marco normativo de la igualdad

- La igualdad como herramienta de gestión y el papel de mandos y comité
- Discriminación directa e indirecta, igualdad de trato y de oportunidades
- Segregación horizontal y vertical y estereotipos en la gestión diaria
- Constitución, LO 3/2007, Estatuto de los Trabajadores y convenios colectivos

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

### MÓDULO 02

20 MIN

#### Diagnóstico y plan de igualdad

- Diagnóstico con datos desagregados por sexo: materias del art. 46.2 LO 3/2007
- Brechas de género y señales de alerta en contratos, puestos de mando y salarios
- Fases y contenido mínimo del plan de igualdad (art. 8.2 RD 901/2020)
- Negociación con la representación legal, seguimiento y evaluación del plan

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

### MÓDULO 03

20 MIN

#### El papel del mando intermedio y del comité de empresa

- El mando intermedio: turnos, tareas y desempeño con criterios objetivos
- Cómo detectar y canalizar la discriminación y el malestar en el equipo
- Solicitudes de conciliación y adaptación de jornada (art. 34.8 ET)
- El comité: negociación, acceso a la información, vigilancia y propuestas

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

### MÓDULO 04

25 MIN

#### Selección, retribución y conciliación

- Riesgos, sesgos y buenas prácticas en selección, contratación y promoción
- Elementos retributivos, brecha salarial e igual retribución (art. 28 ET)
- Auditoría retributiva y casos de desigualdad salarial y su corrección
- Conciliación y corresponsabilidad sin penalizar a quien ejerce sus derechos

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

### MÓDULO 05

30 MIN

#### Acoso, comunicación y casos prácticos

- Acoso sexual y por razón de sexo: protocolo y papel del mando y del comité
- Garantías: confidencialidad, protección frente a represalias y apoyo
- Comunicación interna inclusiva y revisión de documentos y formularios
- Casos prácticos: promoción, tareas, conciliación, comentarios sexistas y acoso

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

### EVALUACIÓN Y DIPLOMA

#### Así se acredita la formación

**Tests por módulo:** 10 preguntas y un 80 % para avanzar.

**Examen final:** 20 preguntas en 45 minutos, 80 % para aprobar y 3 intentos. Se abre tras completar el curso y 90 minutos de formación.

**Diploma descargable** y registro del progreso y de los resultados de cada alumno.

## FORMACIÓN BONIFICABLE

### Bonificable a través de FUNDAE

Tu empresa puede recuperar el coste del curso con su **crédito de formación**, descontándolo de las cotizaciones a la Seguridad Social. Todas las empresas con personas trabajadoras en el Régimen General disponen de este crédito cada año, con un mínimo de 420 €.

- ✓ Formación en modalidad de teleformación.
- ✓ La plataforma registra conexiones, tiempo de formación y resultados de cada alumno.
- ✓ Tutor asignado y foro de dudas, como exige la teleformación bonificada.
- ✓ Diploma para cada alumno que supera el curso.

## IDIOMAS

### En español y en inglés

El curso está disponible en **español** y en **inglés**, con el mismo contenido, los mismos tests y el mismo examen final. Ideal para plantillas internacionales que trabajan en España: la versión inglesa explica la normativa aplicable en España en inglés.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

### A mandos y representantes

- ✓ Mandos intermedios que organizan equipos, valoran el desempeño y gestionan permisos.
- ✓ Comité de empresa, delegados y delegadas de personal y comisiones de igualdad.
- ✓ Empresas que negocian, aplican o revisan su plan de igualdad.

## METODOLOGÍA

### Práctico y fácil de seguir

- ✓ Cinco casos prácticos para mandos y comité de empresa.
- ✓ Pautas claras sobre qué hacer y qué evitar en cada situación.
- ✓ Contenido interactivo con preguntas de repaso en cada apartado.
- ✓ Test al final de cada bloque y tiempo mínimo por pantalla.

## PANEL PARA LA EMPRESA

### Control total de la formación

- ✓ Alta de alumnos en minutos con nombre y email.
- ✓ Progreso en tiempo real: minutos, tests y examen de cada persona.
- ✓ Informes descargables para acreditar la formación.
- ✓ Licencias ampliables cuando las necesites.

## Cumplir nunca fue tan fácil

Forma a tus mandos y a tu comité, impulsa tu plan de igualdad y bonifícalo con FUNDAE.

[cumpleo.com →](https://cumpleo.com)