

CURSO ONLINE • TODA LA PLANTILLA • ESPAÑOL E INGLÉS

Formación en igualdad entre mujeres y hombres

Curso para conocer los conceptos clave y el marco legal de la igualdad entre mujeres y hombres, prevenir el acoso y aplicar la igualdad en la gestión de personas y la conciliación. Con los planes de igualdad explicados paso a paso y una mirada a las nuevas formas de discriminación.

DURACIÓN

2 horas

a tu ritmo

MODALIDAD

100 % online

ordenador o móvil

IDIOMAS

Español e inglés

mismo contenido

FUNDAE

Bonificable

con tu crédito de formación

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las empresas de **50 o más personas trabajadoras** deben tener un **plan de igualdad** (art. 45 de la **Ley Orgánica 3/2007** y **Real Decreto 901/2020**), cuyo diagnóstico incluye la formación. Además, **todas las empresas**, sea cual sea su tamaño, deben prevenir el acoso sexual y por razón de sexo (art. 48) y ofrecer a su personal **formación frente a las violencias sexuales** (art. 12 de la **Ley Orgánica 10/2022**).

OBJETIVOS

Lo que aprenderá tu equipo

- ✓ Entender los conceptos de igualdad, equidad, discriminación y estereotipos de género.
- ✓ Conocer el marco legal de la igualdad en España y los organismos que la impulsan.
- ✓ Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo y saber cómo actuar ante él.
- ✓ Saber cómo se negocia, diseña, aplica y registra un plan de igualdad.
- ✓ Detectar los micromachismos, la violencia digital y las nuevas formas de desigualdad.

CÓMO FUNCIONA

Sencillo para la empresa y el alumno

- 01 La empresa da de alta a cada persona y sigue su progreso desde su panel.
- 02 El alumno hace el curso a su ritmo: su avance se guarda solo.
- 03 Cada módulo termina con un test de repaso.
- 04 Un tutor resuelve las dudas en el foro del curso en 48 horas laborables.
- 05 Al aprobar el examen final, el alumno descarga su diploma.

Programa académico

MÓDULO 01

25 MIN

Conceptos y marco jurídico de la igualdad

- Igualdad y equidad: conceptos clave y por qué importan en la empresa
- Tipos de discriminación laboral, roles y estereotipos de género
- Evolución histórica, olas del feminismo y su impacto en el trabajo
- Normativa internacional y española (Constitución, LO 3/2007) y organismos de igualdad

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 02

25 MIN

Acoso, gestión de personas y conciliación

- Acoso sexual y por razón de sexo: tipos, ejemplos, prevención y protocolos
- Gestión de personas y promoción profesional con perspectiva de igualdad
- Conciliación, permisos parentales y apoyo a víctimas de violencia de género
- Lenguaje inclusivo, condiciones laborales y salud con perspectiva de género

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 03

20 MIN

Planes de igualdad

- Qué es un plan de igualdad, qué empresas están obligadas y cómo se calcula la plantilla
- Compromiso de la empresa y comisión negociadora (Real Decreto 901/2020)
- Diagnóstico de situación: etapas y áreas de análisis
- Medidas, indicadores, comisión de seguimiento, vigencia y registro del plan

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 04

20 MIN

Nuevas miradas sobre la igualdad

- Perspectiva interseccional e inclusiva: discriminación múltiple (Ley 15/2022)
- Nuevas masculinidades y el papel de los hombres en la igualdad
- Violencia digital, ciberacoso y uso seguro de las redes
- Micromachismos, feminización de la pobreza y economía de los cuidados

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

MÓDULO 05

30 MIN

Igualdad en la organización y la sociedad

- Urbanismo y presupuestos con perspectiva de género
- Brecha digital de género, algoritmos y sesgos en la inteligencia artificial
- Liderazgo inclusivo, mentoring y retención del talento femenino
- Medición, auditoría retributiva (RD 902/2020) y participación ciudadana

Test de 10 preguntas · 80 % para superarlo

EVALUACIÓN Y DIPLOMA

Así se acredita la formación

Tests por módulo: 10 preguntas y un 80 % para avanzar.

Examen final: 20 preguntas en 45 minutos, 80 % para aprobar y 3 intentos. Se abre tras completar el curso y 90 minutos de formación.

Diploma descargable y registro del progreso y de los resultados de cada alumno.

FORMACIÓN BONIFICABLE

Bonificable a través de FUNDAE

Tu empresa puede recuperar el coste del curso con su **crédito de formación**, descontándolo de las cotizaciones a la Seguridad Social. Todas las empresas con personas trabajadoras en el Régimen General disponen de este crédito cada año, con un mínimo de 420 €.

- ✓ Formación en modalidad de teleformación.
- ✓ La plataforma registra conexiones, tiempo de formación y resultados de cada alumno.
- ✓ Tutor asignado y foro de dudas, como exige la teleformación bonificada.
- ✓ Diploma para cada alumno que supera el curso.

IDIOMAS

En español y en inglés

El curso está disponible en **español** y en **inglés**, con el mismo contenido, los mismos tests y el mismo examen final. Ideal para plantillas internacionales que trabajan en España: la versión inglesa explica la normativa aplicable en España en inglés.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

A toda la plantilla

- ✓ Empresas de 50 o más personas trabajadoras, obligadas a tener plan de igualdad.
- ✓ Empresas más pequeñas que quieren prevenir la discriminación y el acoso.
- ✓ Especialmente útil para dirección, recursos humanos y comunicación.

METODOLOGÍA

Práctico y fácil de seguir

- ✓ Ejemplos prácticos de situaciones reales en la empresa.
- ✓ Normativa española e internacional explicada de forma sencilla.
- ✓ Contenido interactivo con preguntas de repaso en cada apartado.
- ✓ Test al final de cada bloque y tiempo mínimo por pantalla.

PANEL PARA LA EMPRESA

Control total de la formación

- ✓ Alta de alumnos en minutos con nombre y email.
- ✓ Progreso en tiempo real: minutos, tests y examen de cada persona.
- ✓ Informes descargables para acreditar la formación.
- ✓ Licencias ampliables cuando las necesites.

Cumplir nunca fue tan fácil

Forma a tu plantilla, cumple con la Ley Orgánica 3/2007 y bonifícalo con FUNDAE.

[cumpleo.com →](https://cumpleo.com)